

沾益区人力资源和社会保障局

2024 年政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

（一）主动公开。根据《中华人民共和国政府信息公开条例》规定，结合单位职能职责，公开工作动态、业务政策法规、重要活动新闻、业务公示等信息。2024 年，曲靖市人力资源和社会保障局在沾益区人民政府门户网 25 条。

（二）依申请公开。沾益区人社局2024年依法申请公开信息1条，于2024年8月21日网上收到申请，2024年8月22日，沾益区人社局将申请公开内容和政府信息公开申请答复书通过电子邮箱发至申请人邮箱。

（三）政府信息管理。由局办公室负责政府信息公开工作，建立健全工作制度，督促各科室对就业创业、惠民利企政策兑付常年公开，对临时发生或调整的事项及时公开，要求各科室将工作职能、办事程序和标准应公开尽公开。

（四）政府信息公开平台建设。对政府信息公开的目录进一步调整优化，制定政府信息主动公开基本目录，明确重点公开范围，规范信息公开制度。

（五）监督保障。信息公开工作接受局政府信息公开领导小组监督，并接受区政府信息公开有关部门检查和考评。同时，将政府信息公开工作纳入年度考核，将信息公开经费纳入

财政预算，严格落实政务公开工作的责任追究制。2024年未发生责任追究情况。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	0		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等 于第 三项加第四项之和)		申请人情况							
		自然 人	法人或其他组织					总计	
			商业 企业	科研 机构	社 会 公 益 组织	法 律 服 务 机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		1	0	0	0	0	0	1	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本 年 度 办 理 结 果	(一) 予以公开		1	0	0	0	0	1	
	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形， 不计其他情形）		0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公 开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2.其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无 法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不 予 处 理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5.要求行政机关确认或重新出具已 获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其 他处理	1. 申请人无正当理由逾期不补正、行 政机关不再处理其政府信息公开申 请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 申请人逾期未按收费通知要求缴 纳费用、行政机关不再处理其政府信 息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.其他	0	0	0	0	0	0	0
	(七) 总计		1	0	0	0	0	0	1
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0	

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果	结果	其他	尚未	总计	结果	结果	其他	尚未	总计
					维持	纠正	结果	审结		维持	纠正	结果	审结	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

（一）存在的主要问题

2024年，尽管沾益区人社局政府信息公开取得了一定工作成效，但仍存在一些不足和困难，主要表现：一是信息准确性欠佳，部分政策解读、办事指南类信息存在格式错、有错字别字的情况；二是信息更新及时性滞后，随着人社领域政策法规的动态调整以及业务系统的升级换代，我局在线上的公开信息未能同步跟进。

（二）改进措施

下一步，沾益区人社局将认真做好信息发布和信息规范工作，积极响应群众关心关注的重点问题。一是强化信息审核机制，严格执行“拟稿人审核——对原始资料进行反复核对，交由科室负责人审核——确保数据来源可靠，最后再由信息专员审核——重点审查格式规范与整体逻辑”的三级流程，信息员发布信息时勤用网站“自我纠错”系统，最大程度降低错误率。二是强化信息错误整改机制，平时自查网站错误信息，同时接

受其他单位监督，发现错误及时整改、重新发布后请相关单位审核，尽可能让错误信息不再“卷土重来”；三是强化信息发布培训机制，信息发布员加强学习，相关领导做好信息发布员的指导工作，把政务公开工作纳入年度绩效管理考核，同时，加强信息公开前的审查工作，推进人社领域信息公开有序开展。

六、其他需要报告的事项

2024年沾益区人力资源和社会保障局未收取政府信息公开信息处理费。